

## **Yabancıların Sırbistan'da İkamet ve İstihdamına İlişkin Yeni Kurallar**

26 Temmuz 2023'te Sırbistan Cumhuriyeti Ulusal Meclisi, Yabancılar Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile Yabancıların İstihdam Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'u kabul etti. Bazı kanun değişiklikleri 4 Ağustos 2023'te yürürlüğe girerken, süreci kolaylaştıran en önemli hükümler, teknik gerekliliklerin yerine getirilmesi ve yetkili makamlarca yönetmeliklerin çıkarılmasının ardından 1 Şubat 2024'te yürürlüğe girecek.

Söz konusu değişikliklerle, yabancıların Sırbistan'da istihdamına ilişkin süreçlerin kolaylaştırılması amaçlanmaktadır. Öne çıkan değişiklikler başlıklar halinde aşağıda sunulmuştur:

### **1. Geçici ikamet ve çalışma izinlerinin birleştirilerek üç yıla kadar süreyle tek bir belge olarak verilmesi:**

Daha evvel geçerli olan uygulamada, İçişleri Bakanlığı'ndan geçici ikamet ve oturma izni, Ulusal İstihdam Servisi'nden ise çalışma izni alınması ayrı birer süreç olarak yürütülmekteydi. Yeni uygulamayla, 1 Şubat 2024 tarihinden itibaren bu izinler birleştirilerek İçişleri Bakanlığı tarafından "birleşik çalışma izni" olarak verilecektir. Başvuruların elektronik olarak alınması sonrasında 15 gün içerisinde ilgili Sırbistan makamlarınca alınacak karar açıklanacak olup, iş değişimi gibi durumlarda yeniden izin alınması ihtiyacı ortadan kalkacaktır. Verilen iznin süresinin bitimini izleyen 30 gün içerisinde yeniden sözleşme imzalanarak yenileme başvurusu yapılması da mümkün olacaktır.

### **2. Geçici ikamet süresi:**

4 Ağustos 2023 tarihinden itibaren geçerli uygulamada, geçmişte yalnızca bir yılına verilen ikamet süresinin üç yıla kadar uzatılmasının önü açılmıştır. Sürenin son tarihinden önceki 90 gün içerisinde yenileme başvurusunun yapılması gerekmektedir.

### **3. İzinsiz çalışma:**

2024 Şubat ayından itibaren, birleşik izin belgesi bulunmamakla birlikte geçici ikamet izni olan yabancılar, yalnızca ikamet süreleri boyunca geçerli olmak üzere yasal olarak çalışma hakkına sahip olacaktır.

### **4. İstihdam piyasası raporları:**

İstihdam piyasasına ilişkin raporların verilme süresi 10 günden 4 güne indirilecektir.

### **5. Çalışma koşullarının yerine getirildiğine dair kanıtların saklanması:**

İşverenlerin çalışma koşullarının yerine getirildiğine dair kanıtları kendi kurumsal tercihlerine göre saklamalarını teminen gerekli esnekliğin sağlanması planlanmaktadır.

### **6. Kalıcı ikamet / oturma izni:**

4 Ağustos 2023 tarihi itibarıyla, Sırbistan'da asgari üç sene ikamet eden yabancılar kalıcı ikamet / oturma izni verilmesi mümkün olacaktır. Kanun değişiklikleriyle, yabancıların sürekli ikametleri boyunca toplam 10 ay, sürekli olarak ise 6 ay boyunca ülke dışında bulunmaları mümkün olabilecektir.

Oturum izni sahibi olan yabancıların ayrıca kişisel çalışma izni alma zorunluluğunun kaldırılması planlanmaktadır.

**7. Yabancıların atanması:**

Kanun değişiklikleriyle 4 Ağustos 2023'ten itibaren yabancıların işverenleri tarafından geçici olarak belirli pozisyonlara atanmalarına yönelik kurallar ayrıntılı olarak listelenmiştir.

**8. Para cezalarının artırılması:**

Mezkur kanun değişiklikleriyle, yasal hükümlere uyulmaması durumunda uygulanacak maddi cezaların miktarı iki katına çıkarılmıştır.

**Bojović Drašković Popović & Partners tarafından hazırlanmıştır**

*Yukarıda yer alan bilgiler yalnızca bilgilendirme amaçlıdır ve herhangi bir konuda hukuki tavsiye olarak yorumlanmamalıdır.*